



DE WINGERD  
WOON- EN ZORGCENTRUM



*Dijle  
hof*

KEYHOF  
Huldenberg

## Woonzorgnet Dijleland Persbericht

### **Arbeiders worden bedienden bij woonzorgnet Dijleland**

Op 1 januari 2012 worden al de arbeiders bedienden in het woonzorgnet Dijleland. Enkele jaren geleden werd Woonzorgnet Dijleland opgericht. Het groepeert vier zorginstellingen Dijlehof, Ter Meeren, Keyhof en De Wingerd. Het Woonzorgnet Dijleland biedt een breed pakket aan diensten op het gebied van zorg, wonen en welzijn. Het aanbod varieert van zorg- en dienstverlening aan zelfstandig wonende ouderen tot complexe en multidisciplinaire residentiële zorg.

Er wordt al jaren onderhandeld op federaal niveau over de overgang naar het eenheidsstatuut. Maar ondanks vele ronkende verklaringen zit het debat nog steeds in een impasse. Het woonzorgnet Dijleland wil hier niet op wachten. Daarom heeft ze de koe bij de horens gevat en in het najaar de onderhandelingen gestart met de werknemersafgevaardigden.

Het onderscheid hoofd/hand is namelijk niet meer van deze tijd. We leven in een kennismaatschappij waar hoofd - en handenarbeid voortdurend door elkaar vloeien. De medewerkers op de vloer zorgen juist voor kwaliteit van zorg door hun kennis en vaardigheden te bundelen in hun zorg voor onze bewoners. Van logistiek, keukenpersoneel, techniekers, verpleegkundigen, zorgkundigen tot de paramedici: iedereen is op zijn gebied verantwoordelijk voor die goede zorg.

Wat zijn de zaken die voor onze medewerkers veranderen? Een maandloon in plaats van een uurloon; het gewaarborgd maandloon versus gewaarborgde 14 dagen bij ziekte; een langere opzeggingstermijn en proeftijd; de uitbetaling van het vakantiegeld. Hiermee profileert het woonzorgnet Dijleland in Vlaams Brabant zich als een innovatieve organisatie die op gebied van personeelsbeleid een voortrekkersrol wil opnemen. Want niet alleen interne beweegredenen, maar ook overwegingen naar employer branding zijn hier belangrijk. Wanneer er een grote schaarste is naar zorgend personeel, is er ook aandacht voor functiedifferentiatie en is er extra ruimte voor logistiek personeel dat zich kan en wil

ontwikkelen binnen een zorgsetting. Dit signaal naar de buitenwereld wil het woonzorgnet Dijleland ook geven: we zijn een werkgever met een vooruitstrevend beleid waar er een cultuur heerst van ontwikkelingskansen en doorgroeimogelijkheden voor al onze medewerkers.

**Voor verdere info, interview /foto's wenst met één van onze medewerkers, kan u contact nemen met :**

**Griet Robberechts, algemeen directeur 0476/515572 [griet.robberchts@woonzorgnet-dijleland.be](mailto:griet.robberchts@woonzorgnet-dijleland.be)**

**Ann Verstricht, personeelsverantwoordelijke 016/29 31 42 [Ann.Verstricht@dijlehof.be](mailto:Ann.Verstricht@dijlehof.be)**